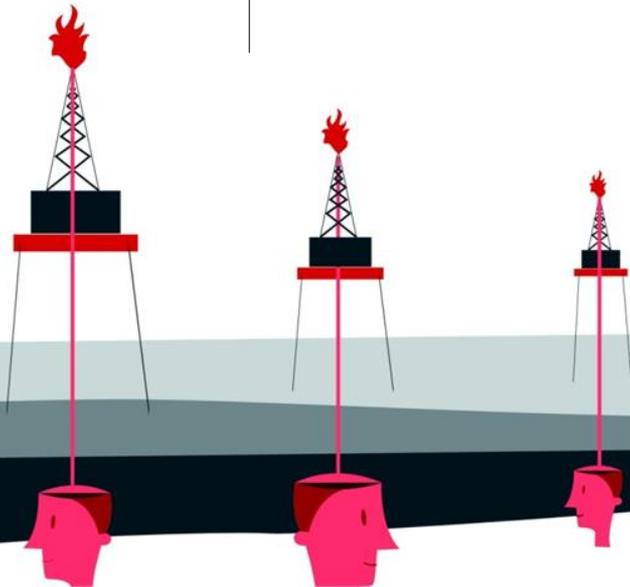




KAZ PROJECT  
**OPERATING LLP**

## ПРЕЗЕНТАЦИЯ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «KAZ PROJECT OPERATING»

Опыт и сложности работы в  
суровых климатических условиях



Серова Елена  
Заместитель директора  
[yelena.s@krop.kz](mailto:yelena.s@krop.kz)



KAZ PROJECT  
OPERATING LLP

## КРАТКАЯ ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ



- Большой опыт в предоставлении квалифицированного персонала и технических консультаций, а также услуг по управлению проектом (PMC)



- Более 50 тысяч специалистов нефтегазового и строительного сектора в нашей базе данных



- Финансовые возможности работать над контрактами с большими объемами



- Опыт работы с местными и иностранными специалистами (многонациональная команда)



- Индивидуальные решения, соответствующие практикам, требованиям, процедурам, стандартам и лимитам наших заказчиков



KAZ PROJECT  
OPERATING LLP

## КРАТКАЯ ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ



- Опыт работы на проекте Ямал СПГ и в России, и в Китае (инспекции и надзор за изготовлением модульных конструкций)



- Успешная мобилизация 500 специалистов из Казахстана и Беларуси на Крайний Север для работы на проекте строительства Наталкинского ГОКа



- 9 лет опыта работы в различных странах, включая места с суровыми климатическими и логистическими условиями



- В данный момент у нас около 1 000 проектных сотрудников, которые работают на крупнейших нефтегазовых проектах в Казахстане (Кашаган, Карачаганак, Тенгиз)

# ЗАКАЗЧИКИ





KAZ PROJECT  
OPERATING LLP

# ПЛАН ПРЕЗЕНТАЦИИ



- Условия Крайнего Севера и Арктики



- Условия вахтовой работы



- Митигирование негативных факторов



- Подбор персонала для подобных проектов



- Мобилизация сотрудников



- Социальная ответственность



- Вопросы и ответы





KAZ PROJECT  
OPERATING LLP

# УСЛОВИЯ КРАЙНЕГО СЕВЕРА И АРКТИКИ

- Суровые природно-климатические условия (недостаток солнечного тепла и света, сочетание низких температур с высокой скоростью ветра, повышенная влажность летом, пониженная влажность зимой)
- Необычный фотопериодизм (полярная ночь, полярный день)
- Повышенная электромагнитная активность
- Частые и внезапные перепады атмосферного давления
- Биологические факторы (гнус, паразиты)





KAZ PROJECT  
OPERATING LLP

# УСЛОВИЯ ВАХТОВОЙ РАБОТЫ

- Утомительные графики работы (более 10 часов в день, отсутствие выходных дней )
- Вредные условия труда на некоторых производствах
- Необходимость проживания в вахтовых городках по типу общежитий (вынужденный характер взаимодействия не только во время работы, но и во время отдыха, социальная напряженность, отсутствие личного пространства)
- Невысокий уровень медицинского обслуживания, отсутствие доступа к специализированным и квалифицированным медицинским центрам
- Длительная разлука с родными и близкими
- Монотонность окружающей обстановки, информационный голод
- Утяжеленные одежда и обувь





KAZ PROJECT  
OPERATING LLP

## МИТИГИРОВАНИЕ НЕГАТИВНЫХ ФАКТОРОВ

- Улучшение жилищных условий и организация досуга (тренажерные залы, комнаты психологической разгрузки, настольный теннис, настольные игры, игровые приставки и т.д.)
- Занятия физкультурой и спортом
- Сокращение вахты (при возможности)
- Сбалансированное питание (повышенная пищевая ценность, витамины, потребление продуктов арктического региона, в особенности ягоды)
- Перерывы во время работы на улице для согрева в отапливаемых помещениях
- Использование качественной спец одежды, соответствующей критериям для работы в суровых климатических условиях





KAZ PROJECT  
OPERATING LLP

# ПОДБОР ПЕРСОНАЛА ДЛЯ ПОДОБНЫХ ПРОЕКТОВ

*Кадры решают все. (И. Сталин)*

- Отбор работников из регионов с холодными зимами (для более легкой адаптации)
- Оценка психологической устойчивости кандидатов к стрессам и тяжелым условиям работы
- Оценка социальных качеств кандидатов, их взаимодействий с другими людьми, оценка степени конфликтности





KAZ PROJECT  
OPERATING LLP

# МОБИЛИЗАЦИЯ СОТРУДНИКОВ

*Увезу тебя я в тундру, увезу к седым снегам... (М. Пляцковский)*

- Брошюра и брифинг для сотрудников с информацией о проживании, питании, правилах и условиях работы
- Разъяснения сотрудникам по поводу штрафов за нарушение правил безопасности, алкогольное опьянение и т.д.
- Разъяснения для сотрудников по политике компании по нетерпимости к насилию, уважения расовых, религиозных и / или этнических особенностей
- Список вещей, которые сотруднику нужно взять с собой (документы, предметы личной гигиены, беруши, зарядные устройства, по желанию ноутбук с фильмами, книги, настольные игры)



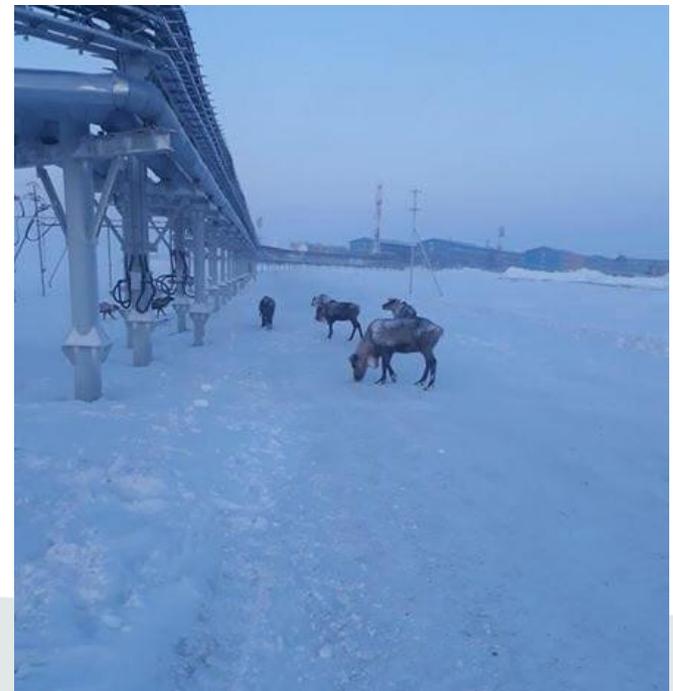


KAZ PROJECT  
OPERATING LLP

# СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

*Мы в ответе за тех, кого приручили (А. Сент-Экзюпери)*

- Инструктаж сотрудников по поводу запрета на прикармливание диких животных
- Инструктаж сотрудников по поводу уважительное отношение к уникальной природе

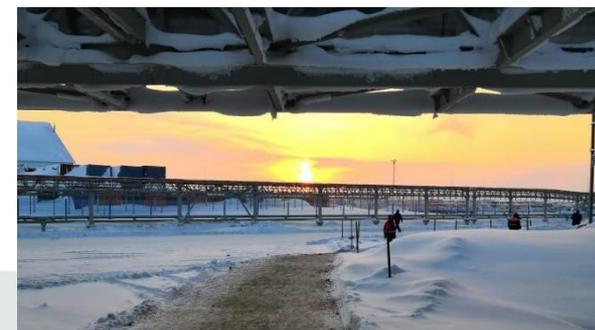




KAZ PROJECT  
OPERATING LLP

# СУРОВЫЕ УСЛОВИЯ НЕ ПОМЕХА

*О суровых условиях только самые теплые воспоминания  
(Н. Бабенко, работник ТОО «Kaz Project Operating», проект Ямал СПГ)*





KAZ PROJECT  
**OPERATING LLP**

info@kpop.kz  
www.kpop.kz

